

Disposizioni concernenti le immissioni in ruolo del personale ATA per l'anno scolastico 2021/2022

Oggi 6 agosto 2021, alle ore 15:30, si è svolto in, video conferenza, al Ministero dell'Istruzione l'incontro di informativa sul **DM recante disposizioni concernenti le immissioni in ruolo del personale ATA per l'a.s.2021/2022** tra i rappresentanti dell'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative del Comparto.

Il dott. Filippo Serra, in rappresentanza del MINISTERO dell'Istruzione ha fornito una prima informazione sulla Nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze 4 agosto 2021, prot.226153 con la quale sono state autorizzate per nomine in ruolo per l'anno scolastico 2021/2022 del personale ATA, pari n. 12193 unità, comprese quelle richieste in relazione al profilo di DSGA. (n.948 unità), posti aggiuntivi di Assistente tecnico Area Informatica previsto dall'art.1, comma 967 della Legge 30 dicembre 2020, n.178 (n.1000 unità) e 48 posti previsti dall'art.1 della legge 30 dicembre 2020, n. n.178 per i sovranumerari della procedura selettiva ex art.58, comma 5 ter del decreto legge n.69 del 2013 (ex LSU). Successivamente è stato illustrato lo schema di DM con la ripartizione dei contingenti regionali autorizzato, suddivisi per Profili.

Regione	DSGA	AA	AT 2° ciclo	AT aggiuntivi	CS	CR	GA	CO	IF
Abruzzo	7	88	23	23	140		2	1	
Basilicata	4	18	13	9	62				
Calabria	14	46	31	35	121		2	1	1
Campania	164	115	61	110	308		1	1	
Emilia Romagna	223	181	51	72	672			1	
Friuli V.G.	223	42	20	19	161				
Lazio	7	266	79	97	559		1	2	
Liguria	196	58	20	22	213				
Lombardia	14	491	133	162	1500		2	2	
Marche	95	51	25	27	257		1	3	
Molise	8	12	6	5	50				
Piemonte	2	157	58	70	621	1	1	1	
Puglia	20	159	75	73	268			2	
Sardegna	28	81	31	25	296			2	
Sicilia	21	102	68	95	465				
Toscana	61	172	50	63	569		1	2	
Umbria	50	34	14	16	131			1	

Veneto	8	197	33	77	723		2	5	1
<i>Totale</i>	948	2280	824	1000	7116	1	13	31	2

Le assunzioni saranno effettuate sui posti che risultano vacanti e disponibili per l'intero anno scolastico e avranno decorrenza giuridica 1/9/2021 e decorrenza economica dalla data di effettiva assunzione in servizio. La sede assegnata sarà provvisoria, la sede definitiva verrà assegnata nell'anno scolastico 2022/2023 nella provincia di immissione in ruolo.

Le nomine in ruolo, ad eccezione di quelle del profilo di DSGA, saranno effettuate sulla base delle graduatorie provinciali permanenti valide per l'anno scolastico 2021/2022 aggiornate a seguito dell'espletamento dei concorsi per soli titoli di cui all'O.M.23 febbraio 2009, n.21 e per le stesse si applicano le riserve di cui agli artt.3 e 18 della legge 12 marzo 1999, n. 69 e le riserve di cui agli artt.678, comma 9 e 1014, comma 3, del decreto legislativo 15 marzo 2010 n.66.

Le nomine saranno effettuate sulla base della disponibilità dei posti residui dopo l'espletamento delle procedure di mobilità per l'anno 2021/22 e quindi dopo le operazioni di utilizzazioni e di assegnazione provvisoria in ambito provinciale. L'Apertura della funzione Polis per la scelta della sede è prevista dal 16 agosto 2021. Al termine dell'incontro, la nostra delegazione ha richiesto informazioni su diverse questioni, La prima in merito all'attivazione di un organico ATA aggiuntivo, necessario per garantire l'apertura delle scuole dal primo settembre 2021 in assoluta sicurezza per alunni e personale, la seconda di avere conoscenza dei posti in deroga che annualmente vengono autorizzati in aggiunta all'organico di diritto necessari a garantire il normale funzionamento delle istituzioni scolastiche. Sia sull'organico aggiuntivo che sui posti in deroga il dott. SERRA non ha fornito nessuna rassicurazione, sull'organico aggiuntivo COVID ha dichiarato di non aver notizie, sui posti in deroga ha detto che a decidere saranno gli USR sulla base delle richieste delle Scuole. Il Ministero fa finta di non ricordare l'impegno assunto con le Organizzazioni Sindacali di trovare in sede di organico di fatto la soluzione, anche parziale, ai tagli subiti in questi anni decorsi e per ultimo, ai posti di Collaboratori Scolastici utilizzati per la trasformazione a full - time dei contratti degli ex LSU assunti a part-time, dimostrando ancora una volta la scarsa considerazione per il personale ATA. SULLA QUESTIONE DEL PERSONALE ATA SAREBBE STATO NECESSARIO MAGGIORE CORAGGIO CHE IL PARLAMENTO, il GOVERNO ED IL NOSTRO MINISTERO NON HANNO VOLUTO O SAPUTO DI AVERE.

La delegazione Gilda/Unams